

Opis projektu w ramach działania FEPK.08.02 Zarządzanie Lokalną Strategią Rozwoju w ramach programu: Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027

Tytuł projektu:

Zarządzanie i aktywizacja Lokalną Strategią Rozwoju Lokalnej Grupy Działania "Zielone Bieszczady"

Opis projektu:

W latach 2024 - 2026 Lokalna Grupa Działania "Zielone Bieszczady" prowadzi będzie działania związane z realizacją zapisów zawartych w Lokalnej Strategii Rozwoju, które obejmują realizację grantów tj.: wsparcie jakości edukacji uczniów poza edukacją formalną, wsparcie jakości edukacji uczniów, rodziców i kadry nauczycielskiej w zakresie kompetencji oraz procesów włączenia społecznego oraz wsparcie w uzyskiwaniu podstawowych kompetencji, w tym kompetencji cyfrowych mieszkańców obszaru LSR. W ww. okresie chcąc osiągnąć zamierzone cele Lokalna Grupa Działania "Zielone Bieszczady" przewiduje do przeprowadzenia m.in.: realizację kampanii informacyjno-szkoleniowych związanych z upowszechnianiem wiedzy nt. Lokalnej Strategii Rozwoju, świadczenie pomocy doradczej (w biurze, jak również w terenie podczas spotkań aktywizujących) dla grantobiorców poszczególnych grantów w ramach LSR w zakresie możliwości wykorzystania środków finansowych przewidzianych na wdrożenie LSR oraz zapewnienie sprawnej i efektywnej pracy Biura i organów Lokalnej Grupy Działania. W celu dobrego przygotowania członków organów zaangażowanych we wdrażanie LSR LGD "Zielone Bieszczady" i pracowników biura do sprawnej i fachowej pracy przy realizacji zadań związanych z realizacją LSR przewidziano szkolenia. Działanie to przyczyni się do zapewnienia sprawnej i efektywnej pracy LGD oraz wpłynie na doskonalenie zawodowe osób uczestniczących w realizacji lokalnej strategii rozwoju. Okres 2024 – 2026 to również czas w którym pracownicy biura oraz członkowie Zarządu LGD będą uczestniczyć w organizowanych różnego rodzaju spotkaniach, konferencjach, szkoleniach. Przedsięwzięcia związane z zarządzaniem i aktywizacją LSR mają na celu zapewnienie sprawnej i efektywnej pracy LGD oraz doskonalenie zawodowe osób bezpośrednio zaangażowanych w realizację LSR, tak aby potencjalni Beneficjenci otrzymali odpowiednie wsparcie przy opracowaniu i realizacji wniosków grantowych. Zarządzanie wdrażania strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność obejmuje koszty zatrudnienia pracowników oraz członków organu decyzyjnego, koszty szkoleń oraz koszty związane z utrzymaniem biura. Wsparcie obejmuje także animowanie realizacji strategii kierowanej przez społeczność w celu ułatwienia wymiany między zainteresowanymi podmiotami, aby zapewniać informacje i propagować strategię oraz aby wspierać potencjalnych beneficjentów w celu opracowywania operacji i przygotowywania wniosków. Realizacja projektu poprzez prowadzone działania zapewniać będzie prawa związane z: poszanowaniem godności człowieka, wolności i bezpieczeństwa osobistego, poszanowaniem życia prywatnego i rodzinnego, ochrony danych osobowych, wolności wypowiedzi i informacji, równością wobec prawa, niedyskryminacją, równością kulturową, religijną i językową, równością kobiet i mężczyzn, integracją osób niepełnosprawnych, praw dziecka i osób w podeszłym wieku, należytyimi i sprawiedliwymi warunkami pracy, solidarnością związaną z życiem osobistym, zawodowym z zabezpieczeniem społecznym i ochroną zdrowia, zapewnieniem praw obywatelskich, wymiarem sprawiedliwości oraz zakazujące dyskryminowania osób niepełnosprawnych, nakazujące tworzenie warunków korzystania z praw na zasadzie równości z innymi osobami, nakazujące wprowadzenie rozwiązań specjalnie adresowanych do osób niepełnosprawnych, odpowiednio do rodzaju zagadnienia, co pozwala

na zapewnienie zgodności realizowanego projektu z Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.

Grupa docelowa projektu:

W ramach wsparcia poddziałania 8.2 grupą docelową jest Lokalna Grupa Działania. W latach 2024 - 2026 Lokalna Grupa Działania "Zielone Bieszczady" prowadzi będzie działania związane z realizacją zapisów zawartych w Lokalnej Strategii Rozwoju, które obejmują realizację grantów tj.: wsparcie jakości edukacji uczniów poza edukacją formalną, wsparcie jakości edukacji uczniów, rodziców i kadry nauczycielskiej w zakresie kompetencji oraz procesów włączenia społecznego oraz wsparcie w uzyskiwaniu podstawowych kompetencji, w tym kompetencji cyfrowych mieszkańców obszaru LSR. W ww. okresie chcąc osiągnąć zamierzone cele Lokalna Grupa Działania "Zielone Bieszczady" mierzyć się będzie z problemem: zatrudnienia (wynagrodzenia) pracowników do obsługi realizacji działań związanych z wdrażaniem EFS+, bieżącego szkolenia pracowników biura, członków Zarządu oraz Organu Decyzyjnego w celu jak najlepszej realizacji LSR, przeprowadzenia spotkań szkoleniowo-aktywizacyjnych dla potencjalnych grantobiorców, utrzymaniem biura biorąc pod uwagę koszty, które LGD musi ponieść, aby prowadzić biuro stacjonarne oraz wynagrodzenia członków organu decyzyjnego biorącego udział w wyborze grantobiorców. Zaplanowane wsparcie obejmuje przedsięwzięcia mające na celu zapewnienie sprawnej i efektywnej pracy LGD oraz doskonalenie zawodowe osób bezpośrednio zaangażowanych w realizację LSR. Uczestnicy projektu widzą potrzebę rozwiązania powyższych problemów poprzez profesjonalne prowadzenie biura projektu, zatrudnienie osób biorących udział w realizacji strategii oraz osób oceniających tj. członków Rady, organizację spotkań szkoleniowoaktywizacyjnych i szkoleń dla pracowników, członków Zarządu oraz Rady. Wsparcie obejmuje także animowanie realizacji strategii kierowanej przez społeczność w celu ułatwienia wymiany wiedzy między zainteresowanymi podmiotami, aby zapewniać informacje i propagować strategię oraz aby wspierać potencjalnych beneficjentów w celu opracowywania operacji i przygotowywania wniosków. W ramach projektu nie istnieją bariery równościowe, ponadto projekt przewiduje warunki korzystania z praw na zasadzie równości z innymi osobami osobom niepełnosprawnym oraz z zakazem dyskryminowania tych osób. Lokalna Strategia Rozwoju obejmuje swoim obszarem 7 gmin tj. Czarna, Lutowiska, Ustrzyki Dolne, Olszanica, Solina, Tyrawa Wołoska oraz gmina wiejska Sanok i jest partnerstwem trójsektorowym w skład, którego wchodzi przedstawiciele lokalnych grup interesów społeczno-gospodarczych reprezentujących interesy sektorów: publicznego, społecznego i gospodarczego i w ramach EFS + przewidziano realizację grantów w zakresie 8.1, 8.3 oraz 8.4. Pracownikami biura są kobiety, a w walnym zebraniu członków oraz w organach tj. w Zarządzie, w organie decyzyjnym, w komisji rewizyjnej są zarówno przedstawiciele kobiet jak i mężczyzn.

Charakterystyka zadań w projekcie:

Projekt obejmuje następujące zadania związane z zarządzaniem procesem realizacji lokalnej strategii rozwoju w ramach FEP:

1. Wynagrodzenia pracowników.
2. Szkolenia pracowników biura, członków Zarządu oraz organu decyzyjnego.
3. Przeprowadzenie spotkań szkoleniowo-aktywizacyjnych.
4. Utrzymanie biura LGD.
5. Wynagrodzenia członków organu decyzyjnego.

Efekty, rezultaty projektu:

- 1.1.1. Liczba zatrudnionych osób (etaty współfinansowane) - 3
- 1.1.2. Liczba udzielonego doradztwa - 42

- 2.1.1. Liczba zorganizowanych szkoleń - 2
- 3.1.1. Liczba zorganizowanych spotkań / konferencji – 27
- 3.2.1. Liczba zorganizowanych spotkań / konferencji – 21
- 4.1.1. Liczba zorganizowanych biur – 1
- 4.1.2. Liczba odwiedzin portalu społecznościowego i strony internetowej – 40 000
- 4.1.3. Liczba narzędzi wizualizacyjnych – 3
- 5.1.1. Liczba zawartych umów - członków organu decyzyjnego - 11

Całkowity koszt projektu: 377 240,00 zł (trzysta siedemdziesiąt siedem tysięcy dwieście czterdzieści złotych)

Dofinansowanie UE: 358 378,00 zł (trzysta pięćdziesiąt osiem tysięcy trzysta siedemdziesiąt osiem złotych), co stanowi nie więcej niż 95% wydatków kwalifikowalnych projektu.

Okres realizacji projektu: 2024-01-01 – 2026-12-31