



Fundusze Europejskie



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



# RAPORT Z EWALUACJI WEWNĘTRZNEJ LSR za rok 2025

## Lokalna Grupa Działania „Zielone Bieszczady”

Okres sprawozdawczy: 01.01.2025 – 31.12.2025

| **Status:** Realizacja Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność (LSR)

---

Stefkowa, 20.02.2026 r.

**PREZES ZARZĄDU**  
  
Iwona Woch

LOKALNA GRUPA DZIAŁANIA  
„ZIELONE BIESZCZADY”  
Stefkowa 64A  
38-722 OLSZANICA  
NIP 689-122-32-06 REGON 180378523

Lokalna Grupa Działania „Zielone Bieszczady” 9 stycznia 2024 roku podpisała umowę ramową na realizację wielofunduszowej (Plan Strategiczny dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 oraz Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027) Lokalnej Strategii Rozwoju na kolejną perspektywę finansową.

Podstawą skutecznego wdrażania działań służących osiągnięciu celów LSR jest dysponowanie wiedzą na temat postępów osiąganych w zakresie wdrażanych kierunków interwencji oraz zdolność do reagowania na pojawiające się różnice pomiędzy przyjętymi założeniami, a uzyskiwanymi efektami realizacji kluczowych zadań. LSR opracowana została w sposób partycypacyjny, w związku z czym warunkiem niezbędnym dla prawidłowej realizacji dokumentu jest możliwie jak najbardziej aktywny udział mieszkańców w procesie oceny postępów z jej wdrażania, a także ocena sposobu funkcjonowania LGD.

Ewaluacja oraz monitorowanie wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju ma na celu stałe podnoszenie jakości i efektywności działań oraz zbadanie czy LGD prawidłowo realizuje postawione sobie zadania.

## I. ANALIZA WG KRYTERIÓW EWALUACYJNYCH

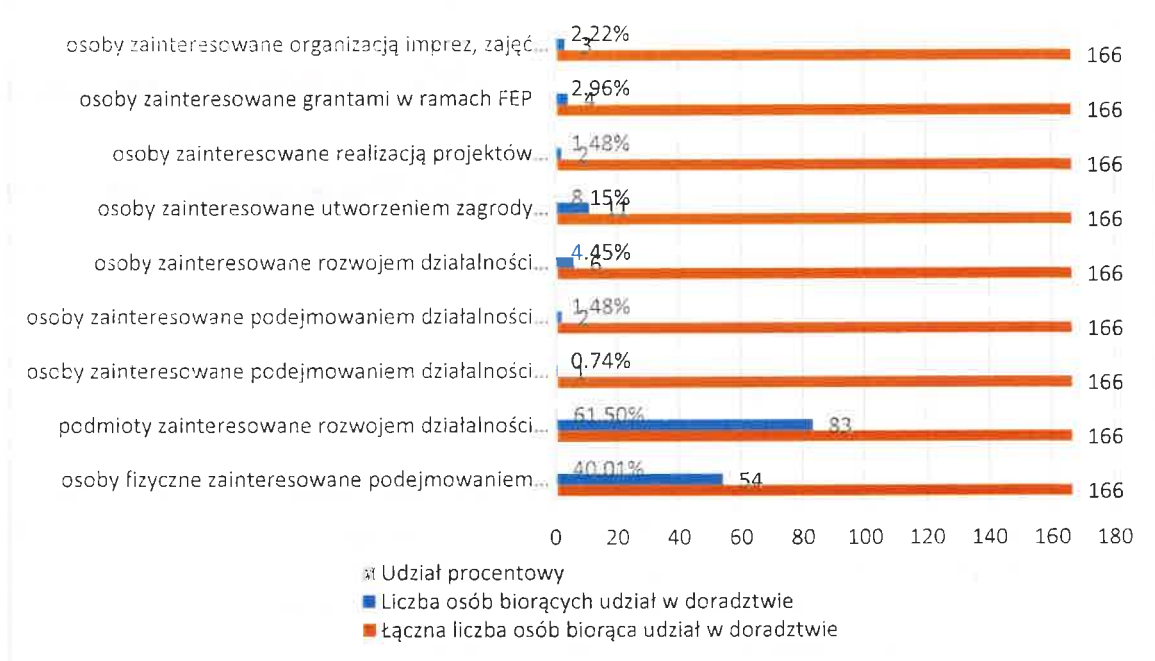
**1. Trafność** – stopień, w jakim przyjęte cele projektu odpowiadają zidentyfikowanym problemom w obszarze objętym projektem i/lub realnym potrzebom beneficjentów.

- **Diagnoza vs. Realizacja:** cele naborów z 2025 r. (kształtowanie świadomości obywatelskiej, zagrody edukacyjne, zielona gospodarka, rozwój przedsiębiorczości) precyzyjnie odpowiadały na zdiagnozowane w LSR problemy: niską aktywność społeczną, konieczność dywersyfikacji dochodów rolniczych, sezonowością turystyki i odpływem młodych ludzi. Skupienie naborów na **rozwoju działalności gospodarczej (3/2025/1.1/RDG), biogospodarce (4/2025/3.3/RDG)** oraz **zagrodach edukacyjnych (2/2025/ZE)** bezpośrednio uderza w te problemy, oferując alternatywne źródła dochodu poza "klasycznym" wynajmem pokoi.
- **Potrzeby Beneficjentów:** złożenie **27 wniosków** przy relatywnie nowym systemie finansowania (PS WPR) świadczy o tym, że mieszkańcy czekali na te konkretne instrumenty wsparcia. Wysoka liczba wniosków potwierdza, że oferta LGD pokrywa się z realnymi potrzebami mieszkańców 7 gmin członkowskich.
- **Doradztwo ogólne i indywidualne:** W roku 2025 r. w ramach bezpłatnego doradztwa świadczonego przez pracowników biura LGD „Zielone Bieszczady” udział wzięło 194 osoby/podmioty, w tym 166 osób/podmiotów korzystało z doradztwa ogólnego, a 28 z doradztwa indywidualnego.

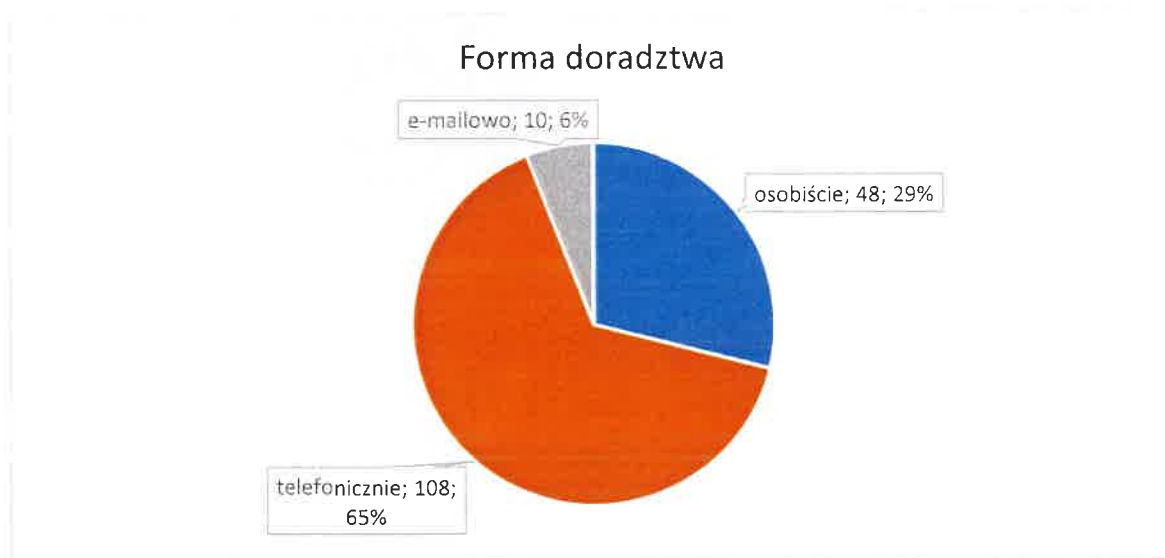
## RAPORT Z OCENY EFEKTYWNOŚCI ŚWIADCZONEGO PRZEZ PRACOWNIKÓW LGD DORADZTWA ZA ROK 2025

W roku 2025 r. w ramach bezpłatnego doradztwa świadczonego przez pracowników biura LGD „Zielone Bieszczady” udział wzięło 194 osoby/podmioty, w tym 166 osób/podmiotów korzystało z doradztwa ogólnego, a 28 z doradztwa indywidualnego.

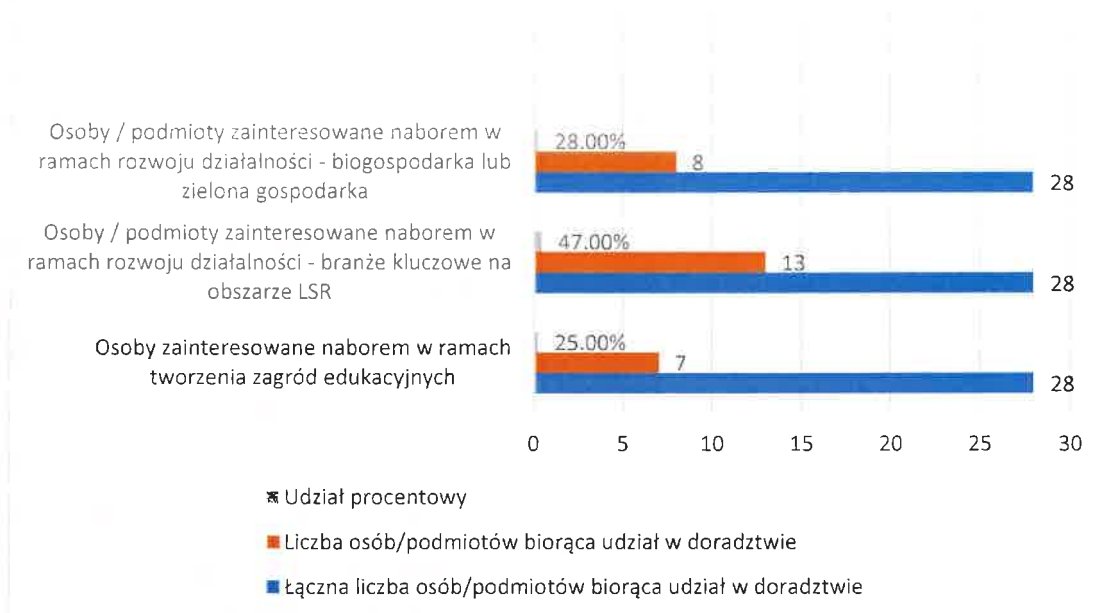
Doradztwo ogólne (166 osób/podmiotów) zostało udzielone dla: 54 osób fizycznych zainteresowanych podejmowaniem działalności gospodarczej, w tym 11 osób zainteresowanych również rozwojem istniejącej firmy, 83 podmiotów zainteresowanych rozwojem działalności gospodarczej, 1 osoby zainteresowanej dotacją na podejmowanie działalności i środkami dla NGO, 2 osób zainteresowanych podejmowaniem działalności gospodarczej i utworzeniem zagrody edukacyjnej, 6 podmiotów zainteresowanych rozwojem działalności gospodarczej i utworzeniem zagrody edukacyjnej, 11 osób fizycznych zainteresowanych utworzeniem zagrody edukacyjnej, 2 osób zainteresowanych projektem współpracy / projektem współpracy międzynarodowej, 4 osoby zainteresowane grantami w ramach FEP, 3 osób zainteresowanych organizacją wydarzeń sportowo-turystyczno-kulturalnych, zajęć dodatkowych i rozwojem infrastruktury.



Doradztwo prowadzone było w trzech formach: osobiście, telefonicznie i e-mailowo. Spośród 166 osób doradztwo udzielane było w formie osobistej – wizyta w biurze LGD (48 osób), telefonicznej (108 osób) i e-mailowej (10 osób). Zatem zdecydowana większość kontaktuje się z biurem telefonicznie.



Doradztwo indywidualne (28 osób/podmiotów) świadczone było dla: 7 osób w ramach naboru dot. tworzenia zagród edukacyjnych, 13 osób / podmiotów w ramach naboru dot. rozwijania pozarolniczej działalności gospodarczej w branżach kluczowych dla obszaru LSR, 8 osób / podmiotów dot. rozwijania pozarolniczej działalności gospodarczej w zakresie biogospodarki lub zielonej gospodarki. Doradztwo indywidualne prowadzone jest osobiście.



76 osób uczestniczących w doradztwie osobiście wypełniło ankietę badającą jakość udzielonego doradztwa (48 osób w ramach doradztwa ogólnego i 28 osób w ramach doradztwa indywidualnego). Wyniki poszczególnych odpowiedzi na pytania z ankiety przedstawiono poniżej na wykresach. Osoby, które wypełniały ankietę oceniali w skali 5 – punktowej, gdzie: 1 oznacza bardzo słabe, a 5 oznacza bardzo wysokie.

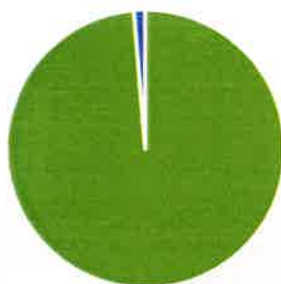


2. Jak ocenia Pan / Pani możliwość skorzystania ze wsparcia doradcy? (np. czas i miejsce konsultacji):



5 4 3 2 1

3. Jak ocenia Pan / Pani kontakt z doradcą (kultura osobista / troska o odbiorcę)



5 4 3 2 1

4. Czy zwiększyła się Pana / Pani wiedza w danym obszarze?



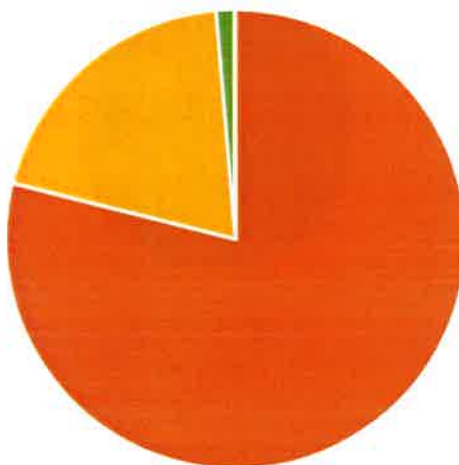
5 4 3 2 1

5. Proszę ocenić na ile udzielone wsparcie było dostosowane do Pana / Pani potrzeb i oczekiwań?



■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

6. Czy dzięki wiedzy zdobytej w ramach doradztwa zwiększyła się Pana / Pani motywacja do składania wniosków o dofinansowanie w ramach Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 (Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów W



■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

Pytania otwarte zostały uzupełnione przez kilka osób. W pytaniu 7. W jakich szkoleniach lub doradztwie chciałby Pan / Pani uczestniczyć w przyszłości zostały udzielone takie odpowiedzi: spotkania dotyczące tworzenia i rozwijania zagród edukacyjnych, spotkania związane z bezpieczeństwem cyfrowym, spotkania związane z wsparciem środowisk szkolnych i młodzieżowych, spotkania związane z rozwojem turystyki. W pytaniu 8. Uwagi – nie odnotowano żadnej odpowiedzi. Odnotowano jedną ocenę na poziomie 3 (0,2%), zdecydowana większość odpowiedzi to oceny – 5, co oznacza bardzo wysokie. 93,2% wszystkich ocen to oceny - 5, zaś 6,6% ocen to ocena 4. Co pozwala stwierdzić wysoki stopień efektywności świadczonego przez biuro LGD doradztwa.

Ewaluacja wykazała, że dobór tematów naborów w 2025 roku był **wysoce trafny**. A doradztwo prowadzone na **bardzo wysokim poziomie**.

## ANALIZA LOGIKI INTERWENCJI: PROBLEMY VS. ROZWIĄZANIA (NABORY 2025)

### 1. Obszar: *Kapitał Społeczny i Tożsamość Lokalna*

- **Zdiagnozowany problem:** niska aktywność obywatelska, osłabienie więzi sąsiedzkich oraz niewystarczająca identyfikacja mieszkańców z celami LSR.
- **Rozwiązanie (Nabór 1/2025/OW):** ogłoszenie naboru w ramach przedsięwzięcia nr 3.1 Eko inicjatywy – podnoszenie wiedzy osób z obszaru LSR związanej z przeciwdziałaniem negatywnym zjawiskom społecznym i środowiskowym.
- **Wynik ewaluacji:** złożenie **wniosku przez LGD** pt. „Rozwój podstaw prospołecznych i proekologicznych wśród mieszkańców obszaru LSR” (w ramach operacji własnej).

### 2. Obszar: *Dywersyfikacja Dochodów Rolniczych i Edukacja*

- **Zdiagnozowany problem:** uzależnienie małych gospodarstw rolnych od niskostabilnych dochodów z produkcji rolniczej oraz brak nowoczesnej oferty edukacyjnej opartej na zasobach wsi.
- **Rozwiązanie (Nabór 2/2025/ZE):** ogłoszenie naboru w zakresie: „Rozwój pozarolniczych funkcji małych gospodarstw rolnych poprzez tworzenie zagród edukacyjnych (Start ZE)”.
- **Wynik ewaluacji:** zainteresowanie na poziomie **6 wniosków** wskazuje na duży potencjał bieszczadzkich rolników do pełnienia funkcji pozaprodukcyjnych. Rozwiązanie to wpisuje się w trend turystyki doświadczeń, pozwalając rolnikom na monetyzację wiedzy o dziedzictwie wsi.

### 3. Obszar: *Rynek Pracy i Branże Kluczowe (Turystyka, Usługi okołoturystyczne)*

- **Zdiagnozowany problem:** sezonowość zatrudnienia, niedostateczna liczba stabilnych miejsc pracy na obszarach wiejskich oraz konieczność profesjonalizacji firm z branż kluczowych (np. okołoturystycznej).
- **Rozwiązanie (Nabór 3/2025/1.1/RDG):** ogłoszenie naboru w ramach przedsięwzięcia nr 1.1 Rozwój gospodarczy i wzrost zatrudnienia na obszarach wiejskich w branżach kluczowych dla obszaru LSR.
- **Wynik ewaluacji:** liczba wniosków (**11**) potwierdza ogromne zapotrzebowanie na kapitał rozwojowy.

### 4. Obszar: *Środowisko i Nowoczesna Gospodarka*

- **Zdiagnozowany problem:** niska innowacyjność lokalnych firm w zakresie ochrony klimatu oraz niewykorzystany potencjał surowców lokalnych (biomasa, odpady organiczne).
- **Rozwiązanie (Nabór 4/2025/3.3/RDG):** ogłoszenie naboru w ramach przedsięwzięcia 3.3 – Rozwój biogospodarki i zielonej gospodarki.
- **Wynik ewaluacji:** w ramach naboru złożono **9 wniosków**, jest to sygnał, że bieszczadzki biznes jest gotowy na transformację ekologiczną.

**TABELA PODSUMOWUJĄCA REALIZOWANE NABORY**

Nr naboru	Zakres	Przedsięwzięcie	Liczba złożonych wniosków
<b>1/2025/OW</b>	Kształtowanie świadomości obywatelskiej o znaczeniu zrównoważonego rolnictwa, gospodarki rolno-spożywczej, zielonej gospodarki, biogospodarki, wsparcie rozwoju wiedzy i umiejętności w zakresie innowacyjności, cyfryzacji lub przedsiębiorczości, a także wzmacnianie programów edukacji liderów życia publicznego i społecznego, z wyłączeniem inwestycji infrastrukturalnych	przedsięwzięcie nr 3.1 Eko inicjatywy – podnoszenie wiedzy osób z obszaru LSR związanej z przeciwdziałaniem negatywnym zjawiskom społecznym i środowiskowym	1
<b>2/2025/ZE</b>	Rozwój pozarolniczych funkcji małych gospodarstw rolnych poprzez tworzenie zagród edukacyjnych (Start ZE)	przedsięwzięcie nr 1.1 Rozwój gospodarczy i wzrost zatrudnienia na obszarach wiejskich w branżach kluczowych dla obszaru LSR	6
<b>3/2025/1.1</b>	Rozwój przedsiębiorczości, w tym rozwój biogospodarki lub zielonej gospodarki poprzez rozwijanie pozarolniczej działalności gospodarczej	przedsięwzięcie nr 1.1 Rozwój gospodarczy i wzrost zatrudnienia na obszarach wiejskich w branżach kluczowych dla obszaru LSR	11
<b>4/2025/3.3</b>	Rozwój przedsiębiorczości, w tym rozwój biogospodarki lub zielonej gospodarki poprzez rozwijanie pozarolniczej działalności gospodarczej	przedsięwzięcie nr 3.3 Rozwój przedsiębiorczości w zakresie biogospodarki lub zielonej gospodarki	9
<b>Suma złożonych wniosków</b>			<b>27</b>

Łączna liczba **27 wniosków** świadczy o wysokiej efektywności działań informacyjnych LGD. Rozkład wniosków pokazuje, że priorytety mieszkańców są zbieżne z celami strategicznymi LSR, ze szczególnym uwzględnieniem rozwoju gospodarczego i ekologii. Warto zauważyć, że nabór 1/2025/OW nie cieszył się zainteresowaniem wśród NGO. Poważnym ograniczeniem zgłaszanym przez uczestników spotkania szkoleniowo - aktywizującego zorganizowanego dnia 30.06.2025 związanego z tym naborem, w którym udział wzięło 6 osób, była konieczność zapewnienia finansowania w oczekiwaniu na refundację i brak możliwości skorzystania z preferencyjnych pożyczek BGK przez ngo. Jedna z organizacji pozarządowych uczestnicząca w spotkaniu była żywo zainteresowana, ale ostatecznie nie złożyła wniosku o przyznanie pomocy z ww. powodu. Na warunki te LGD nie ma wpływu.

## 2. Efektywność

Zorganizowanie **23 spotkań informacyjno-szkoleniowych** przy zaangażowaniu zasobów własnych Biura wykazuje optymalny stosunek nakładów czasu i kosztów do osiągniętego zasięgu. Średni koszt dotarcia do potencjalnego wnioskodawcy został zminimalizowany poprzez organizację spotkań w każdej gminie.

Efektywność mierzona jako stosunek nakładów Biura do efektów naborów:

- **Zasoby ludzkie:** Pracownicy Biura zrealizowali **23 spotkania informacyjno-szkoleniowe** w 2025 roku. Oznacza to średnio ponad 3 spotkania na każdą z 7 gmin.
- **Koszty dotarcia:** Dzięki wykorzystaniu świetlic wiejskich i obiektów gminnych (partnerstwo publiczno-społeczne), koszty logistyczne aktywizacji zostały ograniczone do minimum, przy jednoczesnym zachowaniu wysokiej frekwencji.

### RAPORT Z OCENY EFEKTYWNOŚCI SPOTKAŃ SZKOLENIOWO-AKTYWIZACYJNYCH – NABÓR 1/2025/OW

Spotkanie szkoleniowo-aktywizacyjne w ramach naboru 1/2025/OW odbyło się w dniu 30.06.2025 r. W spotkaniu uczestniczyło sześć osób i każda z nich uzupełniła ankietę badającą jakość spotkania. Tematem spotkania było omówienie ogłoszenia i załączników dot. przedsięwzięcia P.3.1 Eko inicjatywy – podnoszenie wiedzy osób z obszaru LSR związanej z przeciwdziałaniem negatywnym zjawiskom społecznym i środowiskowym.

Ankieta rozpoczyna się metryczką związaną z określeniem płci i wieku ankietowanego. W spotkaniu wzięły udział 4 kobiety i 2 mężczyzn, większość z obecnych na spotkaniu osób była w wieku powyżej 50 lat.

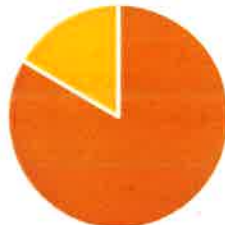
Wyniki poszczególnych odpowiedzi na pytania z ankiety przedstawiono poniżej na wykresach. Osoby, które wypełniały ankietę oceniali w skali 5 i 3 – punktowej.

1. Proszę odpowiedzieć na pięciostopniowej skali, w jakim stopniu odbyte szkolenie spełniło Pani/Pana oczekiwania?  
(1 - niewystarczająco, 2 - wystarczająco, 3 - średnio, 4 - dobrze, 5 - bardzo dobrze)



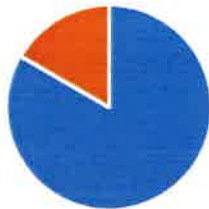
■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

2. Proszę odpowiedzieć na pięciostopniowej skali, jak ocenia Pani/Pan przydatność zdobytych informacji pod względem podnoszenia własnych kompetencji i umiejętności w omawianym obszarze? (1 - zdecydowanie nieprzydatne, 2 - raczej nieprzydatne, 3 - trudno p



■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

3. Proszę ocenić na pięciostopniowej skali, w jakim stopniu uzyskane informacje pogłębiły Pani/ Pana wiedzę z omawianego obszaru? (1 - niskim, 2 - średnim, 3 - trudno powiedzieć, 4 - wysokim, 5 - bardzo wysokim)



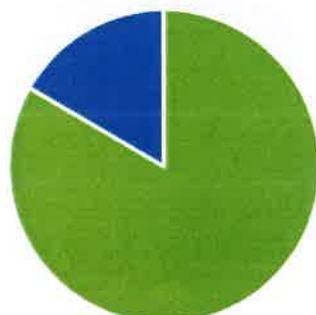
■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

4. Proszę odpowiedzieć na pięciostopniowej skali, czy dzięki wiedzy zdobytej w ramach szkolenia zwiększyła się Pani / Pana motywacja do składania wniosków o dofinansowanie w ramach Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 (Europ



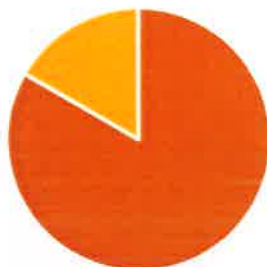
■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

5. Proszę odpowiedzieć na pięciostopniowej skali, jak ocenia Pani / Pan przydatność zdobytych informacji pod względem aplikowania o przyznanie pomocy? (1 - zdecydowanie nieprzydatne, 2 - raczej nieprzydatne, 3 - trudno powiedzieć, 4 - raczej przydatne, 5 - zdecydowanie przydatne)



■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

6. Proszę ocenić postępując się pięciostopniową skalą, wiedzę prowadzącego i jego przygotowanie merytoryczne (fachowość i kompetencje). (1 - źle, 2 - raczej źle, 3 - średnio, 4 - dobrze, 5 - bardzo dobrze)



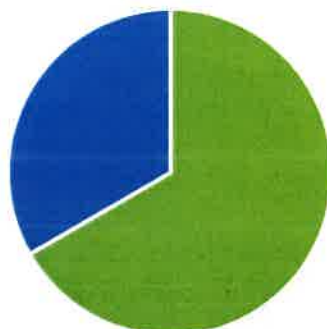
■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

7. Proszę odpowiedzieć postępując się trzystopniową skalą, jak ocenia Pan / Pani zakres prezentowanego materiału? (1 - za szeroki, 2 - odpowiedni, 3 - za wąski)



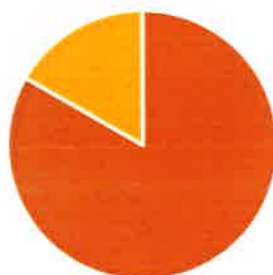
■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

8. Proszę ocenić na pięciostopniowej skali, sposób przekazywania informacji przez prowadzącego szkolenia. (1 - bardzo nieprzystępny, 2 - mało przystępny, 3 - średnio przystępny, 4 - przystępny, 5 - bardzo przystępny)



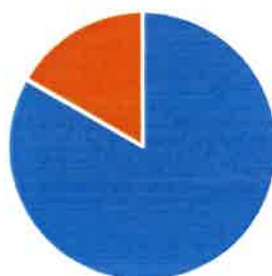
■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

9. Proszę odpowiedzieć na pięciostopniowej skali, jak ocenia Pani / Pan szkolenie od strony organizacyjnej? (1 - źle, 2 - raczej źle, 3 - średnio, 4 - dobrze, 5 - bardzo dobrze)



■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

10. Proszę powiedzieć postępując się pięciostopniową skalą, jak ocenia Pani/Pan ogólną atmosferę odbytego szkolenia? (1 - źle, 2 - raczej źle, 3 - średnio, 4 - dobrze, 5 - bardzo dobrze)



■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

Pytania otwarte zostały uzupełnione przez dwie osoby. W pytaniu 11. W jakich szkoleniach lub doradztwie chciałby Pan / Pani uczestniczyć w przyszłości, zostały udzielone takie odpowiedzi: dot. pozyskiwania funduszy, inicjatyw lokalnych, ochrony środowiska, szkolenia z zakresu tworzenia zielonych dachów. W pytaniu 12. Jakie zmiany Pani/Pana zdaniem mogą wpłynąć na polepszenie jakości spotkań, uczestnicy odpowiedzieli, że nie mają uwag, ani nie widzą potrzeby wprowadzenia zmian. Nie odnotowano oceny niższej niż 4. Zdecydowana większość odpowiedzi to oceny – 5, co oznacza bardzo wysokie. 86% wszystkich ocen to oceny - 5, zaś 14% ocen to ocena 4. Co pozwala stwierdzić wysoki stopień efektywności realizowanych przez LGD spotkań.

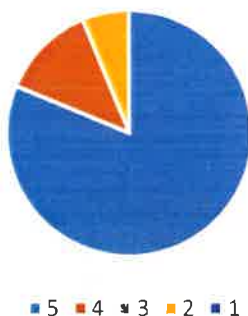
## RAPORT Z OCENY EFEKTYWNOŚCI SPOTKAŃ SZKOLENIOWO-AKTYWIZACYJNYCH – NABÓR 2/2025/ZE

Spotkanie szkoleniowo-aktywizacyjne w ramach naboru 2/2025/ZE odbyło się w dniu 09.09.2025 r. W spotkaniu uczestniczyło 22 osoby i 16 z nich uzupełniło ankietę badającą jakość spotkania. Tematem spotkania było omówienie ogłoszenia i załączników dot. przedsięwzięcia P.1.1 Rozwój gospodarczy i wzrost zatrudnienia na obszarach wiejskich w branżach kluczowych dla obszaru LSR – tworzenie zagród edukacyjnych.

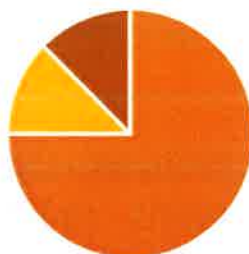
Ankieta rozpoczyna się metryczką związaną z określeniem płci i wieku ankietowanego. Ankietę na spotkaniu uzupełniło 11 kobiet i 5 mężczyzn, zdecydowana większość z obecnych na spotkaniu osób była w wieku pomiędzy 26-49 lat.

Wyniki poszczególnych odpowiedzi na pytania z ankiety przedstawiono poniżej na wykresach. Osoby, które wypełniały ankietę oceniali w skali 3 i 5 – punktowej.

1. Proszę odpowiedzieć na pięciostopniowej skali, w jakim stopniu odbyte szkolenie spełniło Pani/Pana oczekiwania?  
(1 - niewystarczająco, 2 - wystarczająco, 3 - średnio, 4 - dobrze, 5 - bardzo dobrze)

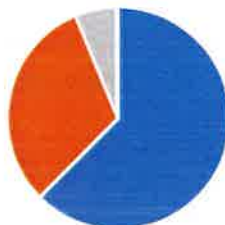


2. Proszę odpowiedzieć na pięciostopniowej skali, jak ocenia Pani/Pan przydatność zdobytych informacji pod względem podnoszenia własnych kompetencji i umiejętności w omawianym obszarze? (1 - zdecydowanie nieprzydatne, 2 - raczej nieprzydatne, 3 - trudno p



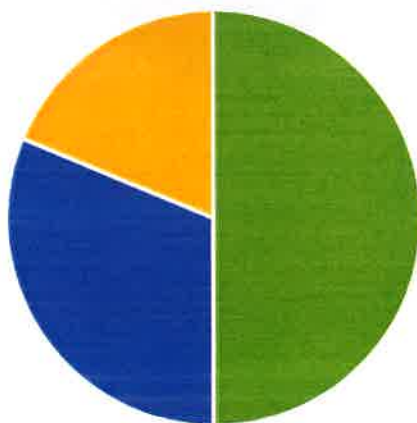
■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

3. Proszę ocenić na pięciostopniowej skali, w jakim stopniu uzyskane informacje pogłębiły Pani/ Pana wiedzę z omawianego obszaru? (1 - niskim, 2 - średnim, 3 - trudno powiedzieć, 4 - wysokim, 5 - bardzo wysokim)



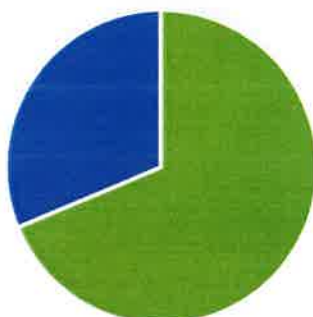
■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

4. Proszę odpowiedzieć na pięciostopniowej skali, czy dzięki wiedzy zdobytej w ramach szkolenia zwiększyła się Pani / Pana motywacja do składania wniosków o dofinansowanie w ramach Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 (Europ



■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

5. Proszę odpowiedzieć na pięciostopniowej skali, jak ocenia Pani / Pan przydatność zdobytych informacji pod względem aplikowania o przyznanie pomocy? (1 - zdecydowanie nieprzydatne, 2 - raczej nieprzydatne, 3 - trudno powiedzieć, 4 - raczej przydatne, 5 - zdecydowanie przydatne)



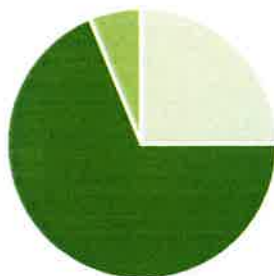
■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

6. Proszę ocenić postępując się pięciostopniową skalą, wiedzę prowadzącego i jego przygotowanie merytoryczne (fachowość i kompetencje). (1 - źle, 2 - raczej źle, 3 - średnio, 4 - dobrze, 5 - bardzo dobrze)



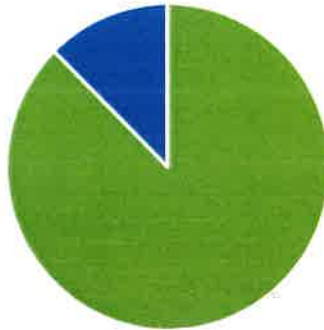
■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

7. Proszę odpowiedzieć postępując się trzystopniową skalą, jak ocenia Pan / Pani zakres prezentowanego materiału? (1 - za szeroki, 2 - odpowiedni, 3 - za wąski)



■ 3 ■ 2 ■ 1

8. Proszę ocenić na pięciostopniowej skali, sposób przekazywania informacji przez prowadzącego szkolenia. (1 - bardzo nieprzystępny, 2 - mało przystępny, 3 - średnio przystępny, 4 - przystępny, 5 - bardzo przystępny)



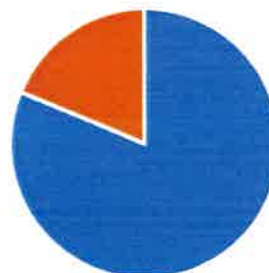
■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

9. Proszę odpowiedzieć na pięciostopniowej skali, jak ocenia Pani / Pan szkolenie od strony organizacyjnej? (1 - źle, 2 - raczej źle, 3 - średnio, 4 - dobrze, 5 - bardzo dobrze)



■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

10. Proszę powiedzieć posługując się pięciostopniową skalą, jak ocenia Pani/Pan ogólną atmosferę odbytego szkolenia? (1 - źle, 2 - raczej źle, 3 - średnio, 4 - dobrze, 5 - bardzo dobrze)



■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

Pytania otwarte zostały uzupełnione przez trzy osoby. W pytaniu 11. W jakich szkoleniach lub doradztwie chciałby Pan / Pani uczestniczyć w przyszłości, zostały udzielone takie odpowiedzi: dot. pozyskiwania funduszy EU dla regionu, rozwoju agroturystyki oraz turystyki. Na pytanie 12. Jakie zmiany Pani/Pana zdaniem mogą wpłynąć na polepszenie jakości spotkań, nikt nie odpowiedział. Zdecydowana większość odpowiedzi to oceny – 5, co oznacza bardzo wysokie. 77% wszystkich ocen to oceny - 5, 19% ocen to ocena 4, 3% to ocena 3 oraz 2% to ocena 2. Co pozwala stwierdzić wysoki stopień efektywności realizowanych przez LGD spotkań.

## **RAPORT Z OCENY EFEKTYWNOŚCI SPOTKAŃ SZKOLENIOWO-AKTYWIZACYJNYCH – NABÓR 3/2025/1.1/RDG**

Spotkanie szkoleniowo-aktywizacyjne w ramach naboru 3/2025/1.1/RDG odbyło się w dniu 04.11.2025 r. W spotkaniu uczestniczyło 15 osób i 14 z nich uzupełniło ankietę badającą jakość spotkania. Tematem spotkania było omówienie ogłoszenia i załączników dot. przedsięwzięcia P.1.1 Rozwój gospodarczy i wzrost zatrudnienia na obszarach wiejskich w branżach kluczowych dla obszaru LSR – rozwój działalności gospodarczej.

Ankieta rozpoczyna się metryczką związaną z określeniem płci i wieku ankietowanego. Ankietę na spotkaniu uzupełniło 5 kobiet i 9 mężczyzn, zdecydowana większość z obecnych na spotkaniu osób (86%) była w wieku pomiędzy 26-49 lat.

Wyniki poszczególnych odpowiedzi na pytania z ankiety przedstawiono poniżej na wykresach. Osoby, które wypełniały ankietę oceniali w skali 3 i 5 – punktowej.

1. Proszę odpowiedzieć na pięciostopniowej skali, w jakim stopniu odbyte szkolenie spełniło Pani/Pana oczekiwania?  
(1 - niewystarczająco, 2 - wystarczająco, 3 - średnio, 4 - dobrze, 5 - bardzo dobrze)

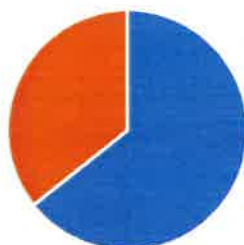


2. Proszę odpowiedzieć na pięciostopniowej skali, jak ocenia Pani/Pan przydatność zdobytych informacji pod względem podnoszenia własnych kompetencji i umiejętności w omawianym obszarze? (1 - zdecydowanie nieprzydatne, 2 - raczej nieprzydatne, 3 - trudno p



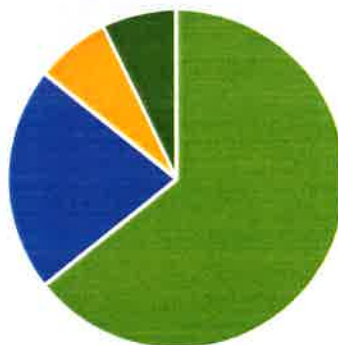
■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

3. Proszę ocenić na pięciostopniowej skali, w jakim stopniu uzyskane informacje pogłębiły Pani/ Pana wiedzę z omawianego obszaru? (1 - niskim, 2 - średnim, 3 - trudno powiedzieć, 4 - wysokim, 5 - bardzo wysokim)



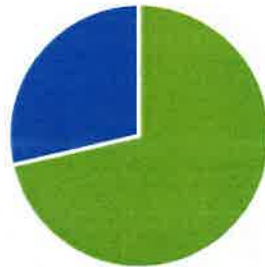
■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

4. Proszę odpowiedzieć na pięciostopniowej skali, czy dzięki wiedzy zdobytej w ramach szkolenia zwiększyła się Pani / Pana motywacja do składania wniosków o dofinansowanie w ramach Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 (Europ



■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

5. Proszę odpowiedzieć na pięciostopniowej skali, jak ocenia Pani / Pan przydatność zdobytych informacji pod względem aplikowania o przyznanie pomocy? (1 - zdecydowanie nieprzydatne, 2 - raczej nieprzydatne, 3 - trudno powiedzieć, 4 - raczej przydatne, 5 - zdecydowanie przydatne)



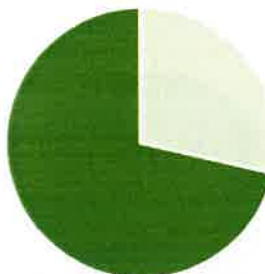
■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

6. Proszę ocenić postępując się pięciostopniową skalą, wiedzę prowadzącego i jego przygotowanie merytoryczne (fachowość i kompetencje). (1 - źle, 2 - raczej źle, 3 - średnio, 4 - dobrze, 5 - bardzo dobrze)



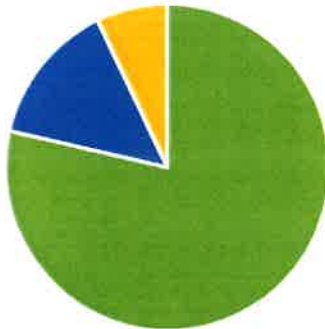
■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

7. Proszę odpowiedzieć postępując się trzystopniową skalą, jak ocenia Pan / Pani zakres prezentowanego materiału? (1 - za szeroki, 2 - odpowiedni, 3 - za wąski)



■ 3 ■ 2 ■ 1

8. Proszę ocenić na pięciostopniowej skali, sposób przekazywania informacji przez prowadzącego szkolenia. (1 - bardzo nieprzystępny, 2 - mało przystępny, 3 - średnio przystępny, 4 - przystępny, 5 - bardzo przystępny)



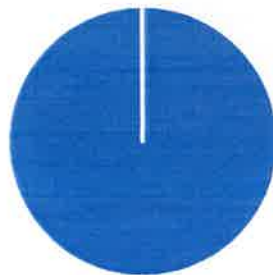
■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

9. Proszę odpowiedzieć na pięciostopniowej skali, jak ocenia Pani / Pan szkolenie od strony organizacyjnej? (1 - źle, 2 - raczej źle, 3 - średnio, 4 - dobrze, 5 - bardzo dobrze)



■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

10. Proszę powiedzieć posługując się pięciostopniową skalą, jak ocenia Pani/Pan ogólną atmosferę odbytego szkolenia? (1 - źle, 2 - raczej źle, 3 - średnio, 4 - dobrze, 5 - bardzo dobrze)



■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

Pytania otwarte zostały uzupełnione przez siedem osób. W pytaniu 11. W jakich szkoleniach lub doradztwie chciałby Pani / Pan uczestniczyć w przyszłości, zostały udzielone następujące odpowiedzi:

dot. szkolenia podnoszące świadomość w rozwoju branży turystycznej, szkolenia związane z rozwojem działalności gospodarczej, rozwojem mikroprzedsiębiorstw oraz rozwojem regionu, szkolenia związane z innowacją i ekologią, dotacje i szkolenia dla rolników. Na pytanie 12. Jakie zmiany Pani/Pana zdaniem mogą wpłynąć na polepszenie jakości spotkań odpowiedziano, że wszystko jest zorganizowane perfekcyjnie i nie ma propozycji ulepszeń. Zdecydowana większość odpowiedzi to oceny – 5, co oznacza bardzo wysokie. 81% wszystkich ocen to oceny - 5, 17% ocen to ocena 4, 2% to oceny 3 i 2. Co pozwala stwierdzić wysoki stopień efektywności realizowanych przez LGD spotkań.

## **RAPORT Z OCENY EFEKTYWNOŚCI SPOTKAŃ SZKOLENIOWO-AKTYWIZACYJNYCH – NABÓR 4/2025/3.3/RDG**

Spotkanie szkoleniowo-aktywizacyjne w ramach naboru 4/2025/3.3/RDG odbyło się w dniu 04.11.2025 r. W spotkaniu uczestniczyło 12 osób i 9 z nich uzupełniło ankietę badającą jakość spotkania. Tematem spotkania było omówienie ogłoszenia i załączników dot. przedsięwzięcia P.3.3 Rozwój przedsiębiorczości w zakresie biogospodarki lub zielonej gospodarki.

Ankieta rozpoczyna się metryczką związaną z określeniem płci i wieku ankietowanego. Ankietę na spotkaniu uzupełniła 1 kobieta i 8 mężczyzn, zdecydowana większość z obecnych na spotkaniu osób (67%) była w wieku pomiędzy 26-49 lat.

Wyniki poszczególnych odpowiedzi na pytania z ankiety przedstawiono poniżej na wykresach. Osoby, które wypełniały ankietę oceniali w skali 3 i 5 – punktowej.

1. Proszę odpowiedzieć na pięciostopniowej skali, w jakim stopniu odbyte szkolenie spełniło Pani/Pana oczekiwania?  
(1 - niewystarczająco, 2 - wystarczająco, 3 - średnio, 4 - dobrze, 5 - bardzo dobrze)

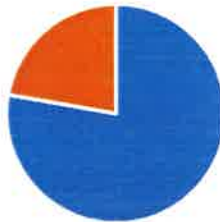


2. Proszę odpowiedzieć na pięciostopniowej skali, jak ocenia Pani/Pan przydatność zdobytych informacji pod względem podnoszenia własnych kompetencji i umiejętności w omawianym obszarze? (1 - zdecydowanie nieprzydatne, 2 - raczej nieprzydatne, 3 - trudno



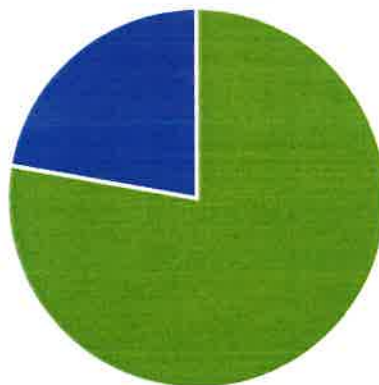
■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

3. Proszę ocenić na pięciostopniowej skali, w jakim stopniu uzyskane informacje pogłębiły Pani/ Pana wiedzę z omawianego obszaru? (1 - niskim, 2 - średnim, 3 - trudno powiedzieć, 4 - wysokim, 5 - bardzo wysokim)



■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

4. Proszę odpowiedzieć na pięciostopniowej skali, czy dzięki wiedzy zdobytej w ramach szkolenia zwiększyła się Pani / Pana motywacja do składania wniosków o dofinansowanie w ramach Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 (Europ



■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

5. Proszę odpowiedzieć na pięciostopniowej skali, jak ocenia Pani / Pan przydatność zdobytych informacji pod względem aplikowania o przyznanie pomocy? (1 - zdecydowanie nieprzydatne, 2 - raczej nieprzydatne, 3 - trudno powiedzieć, 4 - raczej przydatne, 5 - zdecydowanie przydatne)



■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

6. Proszę ocenić posługując się pięciostopniową skalą, wiedzę prowadzącego i jego przygotowanie merytoryczne (fachowość i kompetencje). (1 - źle, 2 - raczej źle, 3 - średnio, 4 - dobrze, 5 - bardzo dobrze)



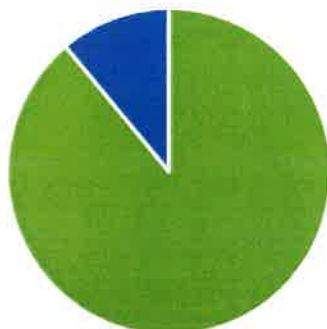
■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

7. Proszę odpowiedzieć posługując się trzystopniową skalą, jak ocenia Pan / Pani zakres prezentowanego materiału? (1 - za szeroki, 2 - odpowiedni, 3 - za wąski)



■ 3 ■ 2 ■ 1

8. Proszę ocenić na pięciostopniowej skali, sposób przekazywania informacji przez prowadzącego szkolenia. (1 - bardzo nieprzystępny, 2 - mało przystępny, 3 - średnio przystępny, 4 - przystępny, 5 - bardzo przystępny)



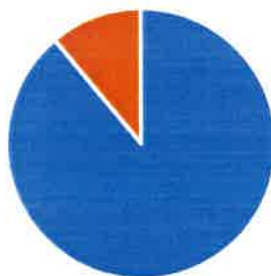
■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

9. Proszę odpowiedzieć na pięciostopniowej skali, jak ocenia Pani / Pan szkolenie od strony organizacyjnej? (1 - źle, 2 - raczej źle, 3 - średnio, 4 - dobrze, 5 - bardzo dobrze)



■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

10. Proszę powiedzieć posługując się pięciostopniową skalą, jak ocenia Pani/Pan ogólną atmosferę odbytego szkolenia? (1 - źle, 2 - raczej źle, 3 - średnio, 4 - dobrze, 5 - bardzo dobrze)



■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

Pytania otwarte zostały uzupełnione przez trzy osoby. W pytaniu 11. W jakich szkoleniach lub doradztwie chciałby Pan / Pani uczestniczyć w przyszłości, zostały udzielone następujące odpowiedzi:

dot. ekologii, produkcji, turystyki, rozwoju, zielonej gospodarki. Na pytanie 12. Jakie zmiany Pani/Pana zdaniem mogą wpłynąć na polepszenie jakości spotkań odpowiedziano, by prowadzić zdalną pomoc w czasie wypełniania wniosków i kompletowania dokumentów. Zdecydowana większość odpowiedzi to oceny – 5, co oznacza bardzo wysokie. 87% wszystkich ocen to oceny - 5, 12% ocen to ocena 4, 1% to oceny 3. Co pozwala stwierdzić wysoki stopień efektywności realizowanych przez LGD spotkań.

### 3. Skuteczność

#### Plan Strategiczny dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 (PS WPR):

LGD zrealizowała plan naborów w 100%. Wszystkie 4 zaplanowane procedury konkursowe zostały uruchomione i przeprowadzone zgodnie z harmonogramem w ramach PS WPR. Osiągnięto wysoki wskaźnik zainteresowania (średnio 7 wniosków na nabór).

Stopień realizacji celów operacyjnych:

- **Plan naborów:** Zrealizowano 100% naborów zaplanowanych na rok 2025.
- **Wskaźnik zainteresowania:** Uzyskano średnio 1,12 wniosku na każdy zaplanowany limit środków (w zależności od budżetu), co pozwoliło na wybór projektów o najwyższej jakości merytorycznej (konkurencyjność).

#### Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021–2027:

Na brak postępów w roku 2025 w zaangażowaniu środków finansowych w ramach FEP 2021-2027 składa się kilka przyczyn. Wystąpiły problemy związane z pozyskiwaniem danych i wypełnieniem ankiet do opracowywanych przez LGD diagnoz od podmiotów zewnętrznych, m.in. niektórych szkół, czy gminnych ośrodków kultury. Pomimo przeprowadzonych spotkań indywidualnych i grupowych, dużej liczby wykonanych rozmów telefonicznych, wysłanej korespondencji nie zawsze na czas otrzymywaliśmy dane lub były one niekompletne do kompleksowej diagnozy potrzeb i opracowywania wniosków o dofinansowanie projektu. Dlatego też dodatkowo przeprowadzono proces zbierania fiszek (opisów pomysłów na granty) i odbyto kolejne spotkania ze społecznościami w terenie, spotkania indywidualne i grupowe ze społecznościami szkolnymi. Działania podejmowane przez LGD „Zielone Bieszczady” celem stworzenia diagnozy potrzeb edukacyjno-rozwojowych szkół podstawowych na terenie LGD „Zielone Bieszczady” i opracowania wniosków o dofinansowanie projektów to m.in.: organizacja spotkań indywidualnych i grupowych, badanie ankietowe, fiszki grantowe.

Harmonogram zrealizowanych spotkań:

Lp.	Termin	Miejsce
1.	05.12.2024	Stefkowa
2.	27.12.2024	Hoszów
3.	09.01.2025	Stefkowa
4.	14.04.2025	Tyrawa Wołoska
5.	30.04.2025	Czarna
6.	30.04.2025	Lutowiska
7.	08.05.2025	Ustrzyki Dolne
8.	19.05.2025	Polańczyk
9.	21.05.2025	Strachocina
10.	25.09.2025	Ustjanowa Górna

Problem dotyczył też konieczności zapewnienia 5% wkładu finansowego przez LGD.

Podczas spotkania 25.09.2025 zgłoszono też odmienne w stosunku do wcześniejszych etapów procesu diagnozy głosy, propozycje, co wpłynęło na konieczność przeformułowania roboczych wniosków o dofinansowanie. Kolejnym tematem który wpłynął na proces przygotowywania wniosków była propozycja zmian w zakresie przeznaczenia dofinansowania w priorytecie 8 zgodnie z obecną sytuacją w kraju i na świecie, planowanego wprowadzenia Priorytetu 15 – Rozwój umiejętności dla bezpieczeństwa społeczności lokalnej. Poświęcono temu tematowi czas by możliwie szeroko skonsultować tę nową możliwość w kontekście potrzeb, nowych wyzwań i innych działań podejmowanych w tym temacie na obszarze LSR. Wyrażono chęć dokonania przesunięć środków finansowych w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju po zatwierdzeniu projektowanych zmian programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021–2027.

#### 4. Użyteczność

Wsparcie w ramach tworzenia **Zagród Edukacyjnych (Nabór 2/2025/ZE)** oraz **Zielonej Gospodarki (Nabór 4/2025/3.3/RDG)** bezpośrednio zaspokaja potrzebę modernizacji bieszczadzkiej oferty turystycznej i produkcyjnej, co przekłada się na realne wzmocnienie potencjału ekonomicznego beneficjentów.

Beneficjenci wskazali, że doradztwo świadczone przez LGD było "kluczowym czynnikiem sukcesu" przy konstruowaniu biznesplanów, co podnosi użyteczność samej instytucji LGD.

#### 5. Trwałość

Wypracowane w ramach operacji własnej (1/2025/OW) postawy obywatelskie oraz zainwestowane środki w infrastrukturę zagród edukacyjnych gwarantują utrzymanie efektów po zakończeniu finansowania. Promowanie biogospodarki buduje fundamenty pod długofalową odporność lokalnego biznesu.

W naborach dotyczących przedsiębiorczości (1.1 i 3.3) wprowadzono rygorystyczne kryteria dotyczące utrzymania miejsc pracy przez min. 3 lata, co zabezpiecza trwałość efektów gospodarczych.

---

## II. MONITORING RZECZOWY I FINANSOWY

- **Realizacja wskaźników:** Zaplanowane w ramach naborów wskaźniki stanowią potwierdzenie i **odzwierciedlają pełną realizację** założonych celów.
  - **Metody partycypacyjne:** Podczas 23 spotkań zebrano opinie mieszkańców, które posłużą do ewentualnej korekty kryteriów wyboru operacji w 2026 r.
  - **Wydatkowanie środków:** Proces monitorowania wydatkowania środków potwierdził, że wszystkie ogłoszone nabory wniosków zostały przeprowadzone **w pełnej zgodności z planem finansowym** przypisanym do poszczególnych przedsięwzięć.
-

### III. OCENA FUNKCJONOWANIA SYSTEMU WDRAŻANIA (ASPEKTY ORGANIZACYJNE)

<b>Element podlegający ocenie</b>	<b>Wyniki badania ewaluacyjnego</b>
<b>Pracownicy i Biuro LGD</b>	Wysoki poziom rzetelności. Bezpłatne doradztwo świadczone w sposób ciągły, co przełożyło się na 27 złożonych wniosków. Obowiązki wskazane w umowie tj. aktualizacja harmonogramów naborów, złożenie sprawozdania z realizacji LSR, itp. realizowane w terminie. Nabory realizowane zgodnie z zaplanowanym harmonogramem.
<b>Zarząd i Rada</b>	Sprawne podejmowanie uchwał dotyczących naborów. Brak opóźnień w procesie wyboru projektów.
<b>Procedury</b>	Procedury naborów realizowanych w roku 2025 były przejrzyste. System oceny wniosków działał bez zarzutu, zapewniając obiektywizm. W ramach oceny wpłynął protest, który po ponownej ocenie został uwzględniony.
<b>Plan Komunikacji i Promocja</b>	Skuteczność komunikacji potwierdzona frekwencją na 23 spotkaniach. Narzędzia promocji (social media, strona www) uznano za użyteczne. Działania zaplanowane w ramach Planu Komunikacji: internetowa kampania informacyjna, reklama, kampania informacyjna we wszystkich gminach, imprezy promocyjne, wizyta studyjna - zostały zrealizowane w 100%.
<b>Aktywizacja i Współpraca</b>	LGD zrealizowało 23 spotkania szkoleniowo-aktywizacyjne, w tym dla Włodarzy Gmin Członkowskich. Spotkania realizowane były w uzgodnieniu z Urzędami Gminy, współpraca z gminami przy organizacji szkoleń oceniona jako wzorowa. Imprezy promocyjne odbyły się w każdej z gmin członkowskich, podczas wydarzeń LGD miało swoje stoisko promocyjne.
<b>Poziom Doradztwa</b>	Badanie ankietowe po spotkaniach wykazało bardzo wysoką ocenę kompetencji pracowników Biura w zakresie PS WPR.

#### Podsumowanie:

- Badanie wykazało wysoką **dyscyplinę terminową**. Wszystkie ogłoszenia o naborach ukazały się zgodnie z harmonogramem.

- **Doradztwo:** Pracownicy Biura poświęcili setki godzin na bezpośrednie rozmowy. W roku 2025 r. w ramach bezpłatnego doradztwa świadczonego przez pracowników biura LGD „Zielone Bieszczady” udział wzięło 194 osoby/podmioty, w tym 166 osób/podmiotów korzystało z doradztwa ogólnego, a 28 z doradztwa indywidualnego.

Doradztwo indywidualne (28 osób/podmiotów) świadczone było dla: 7 osób w ramach naboru dot. tworzenia zagród edukacyjnych, 13 osób / podmiotów w ramach naboru dot. rozwijania pozarolniczej działalności gospodarczej w branżach kluczowych dla obszaru LSR, 8 osób / podmiotów dot. rozwijania pozarolniczej działalności gospodarczej w zakresie biogospodarki lub zielonej gospodarki. Doradztwo indywidualne prowadzone jest osobiście.

- Spotkania o charakterze szkoleniowo-aktywizującym dotyczyły przekazania informacji na temat naborów planowanych w ramach Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej oraz grantów w ramach priorytetu 8 Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność (Program Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027). Były także okazją do dyskusji na temat potrzeb, diagnozy sytuacji oraz wymiany poglądów różnych środowisk. Udział w spotkaniach był bezpłatny dla uczestników. LGD zapewniło poczęstunek w formie serwisu.
- **Sprawność decyzyjna:** Rada LGD dokonywała ocen wniosków w terminach przewidzianych procedurami. Nie odnotowano uchybień formalnych, które mogłyby skutkować masowymi odwołaniami do Urzędu Marszałkowskiego.
- **Jakość ocen:** Kryteria wyboru operacji były stosowane w sposób jednolity, co zapewnia transparentność procesu wyboru.
- **Narzędzia:** Najwyższą skuteczność wykazały spotkania bezpośrednie oraz media społecznościowe (Facebook LGD).
- **Aktywizacja:** 23 spotkania szkoleniowo-informacyjne, 7 imprez promocyjnych we wszystkich gminach członkowskich, wizyta studyjna pt. „Nowy wymiar współpracy w ramach PS WPR - kolejny etap budowania Lokalnej Strategii Rozwoju Stowarzyszenia LGD „Dorzecze Wisłoka” i LGD „Zielone Bieszczady”. Cel: szukanie inspiracji, partnerów, wymiana dobrych praktyk, poznanie inicjatyw marki lokalnej Góralstwo Svoboda oraz Wrota Karpat na obszarze działania Lokalnej Grupy Działania Wrota Karpat. Obszar: obszar działania marki lokalnej Góralstwo Svoboda i LGD Wrota Karpat. Termin: 9-10 października 2025

**łącznie: 27 wniosków / 23 spotkania informacyjno-promocyjne.**

#### Licznik odwiedzin strony www oraz FB

www: <https://www.lgd-zielonebieszczady.pl/>

I półrocze 2025:

Miesiąc	Liczba wizyt	Strony	Żądania
Styczeń	2 225	6 883	39 232
Luty	2 041	7 820	47 747

Marzec	1 670	6 641	38 123
Kwiecień	2 452	7 088	36 514
Maj	2 213	7 132	34 227
Czerwiec	1 614	5 291	25 065
<b>Razem</b>	<b>12 215</b>	<b>40 855</b>	<b>220 908</b>

II półrocze 2025:

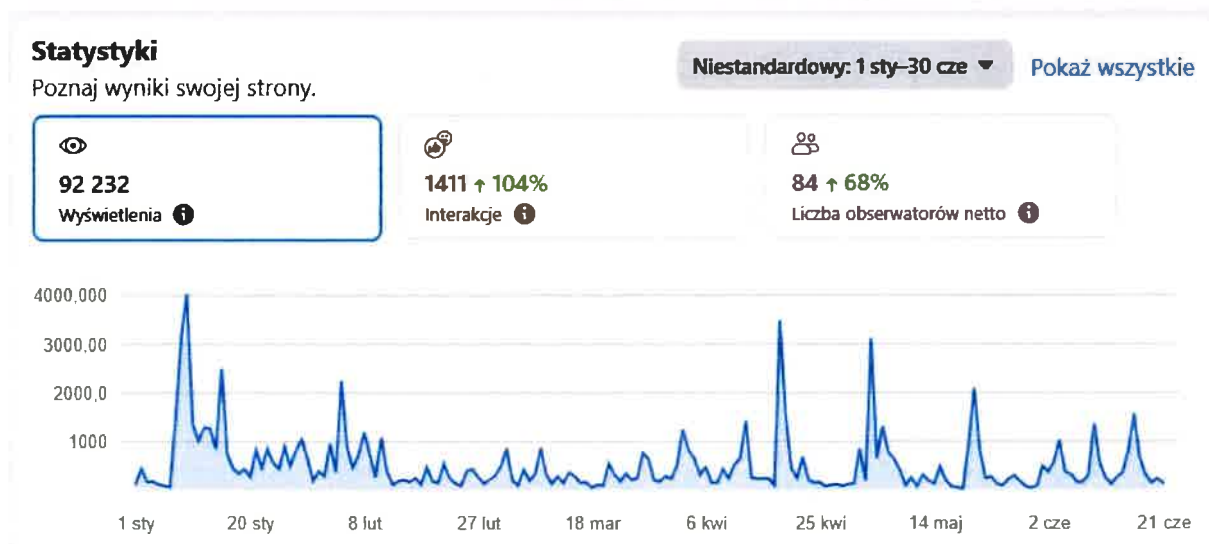
Miesiąc	Liczba wizyt	Strony	Żądania
Lipiec	2 500	773	44 616
Sierpień	2 519	9347	45 936
Wrzesień	1 455	4869	27 654
Październik	4 377	14 565	60 061
Listopad	4 250	14 307	66 291
Grudzień	3 449	8 931	39 384
<b>Razem</b>	<b>18 550</b>	<b>52 792</b>	<b>283 942</b>

Suma Rok 2025:

Miesiąc	Liczba wizyt	Strony	Żądania
<b>Razem</b>	<b>30 765</b>	<b>93 647</b>	<b>504 850</b>

FB: <https://www.facebook.com/lgdzielonebieszczady>

I półrocze 2025:



II półrocze 2025:



W 2025 roku strona internetowa odnotowała łącznie 30 765 wizyt, 93 647 odsłon stron oraz ponad 504 tys. żądań, co potwierdza duże zainteresowanie działalnością organizacji i publikowanymi treściami. Największy ruch na stronie przypadł na IV kwartał roku, szczególnie na październik i listopad, kiedy liczba wizyt przekraczała 4 tys. miesięcznie. Równoległe profil LGD na Facebooku utrzymywał regularny kontakt z odbiorcami, osiągając wysokie zasięgi publikacji oraz aktywność użytkowników w postaci reakcji, komentarzy i udostępnień, co wskazuje na skuteczną komunikację w mediach społecznościowych i rosnące zaangażowanie społeczności lokalnej.

## V. WNIOSKI KOŃCOWE I REKOMENDACJE NA ROK 2026

1. **Utrzymanie standardu doradztwa:** Jakość przygotowanych 27 wniosków była wyższa niż w poprzednich latach, co jest bezpośrednim skutkiem 23 przeprowadzonych szkoleń. Rekomenduje się kontynuowanie bezpłatnego doradztwa indywidualnego w 2026 r.
2. **Cyfryzacja komunikacji:** Mimo sukcesu spotkań bezpośrednich, warto rozszerzyć bazę mailingową (newsletter), aby automatycznie informować beneficjentów o zmianach w wytycznych.
3. **Monitoring trwałości:** W 2026 roku należy przeprowadzić pierwsze wizyty monitorujące w miejscach realizacji operacji oraz pierwszych rozliczonych projektów.
4. **Utrzymanie cykliczności spotkań w gminach** jako najskuteczniejsza forma aktywizacji.